

在 2018 年学校工作例会上的讲话

(2018 年 11 月 23 日)

党委书记 李兴旺

临近岁末，学期过半，学校召开工作例会，一方面是把近期的一些重要情况和工作向大家做一通报，一方面是对一些需要加紧推进的重点工作进行安排部署，做到“思想再对标，行动再对表”，确保高质量完成工作任务。刚才，普特校长对相关工作进行了强调，对落实各项工作任务提出了要求，我完全赞同。会后，大家不仅要传达会议精神，还应该要有贯彻落实会议精神、完成各项任务的措施，这样的会议才开的有成效。下面，我结合工作安排和普特同志的讲话，就推进相关工作再强调四点。

一要坚持狠抓落实。毛泽东同志说过：“党委对主要工作不但一定要‘抓’，而且一定要‘抓紧’。什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住。抓而不紧，等于不抓。”对于学校的主要工作，校领导要带头抓，而且要抓的紧而又紧，要在任务落实中严格检查督促，旗帜鲜明地表扬批评，在切实抓出成果以前决不松手；

各单位主要负责同志要全力以赴，雷厉风行，千方百计地采取有力措施来打开局面，决不只是空口说说了事，也不是在那里瞻前顾后、顾虑重重、犹豫不决。把工作抓得紧，办成几件确有实效的大事，才能振奋人心，取信于师生，后面的工作才会更好开展。

二要坚持强化责任。有责任方能有担当，有担当才能有作为。责任意识不仅是一个思维问题，更是作风问题。现在师生反映，学校的干部主动服务的意识强了，态度好了，这是干部责任意识、担当精神不断增强的体现。但是，也有教师反映，有时遇到一些困难和问题，经常是学院、行政楼来回跑，最后问题没解决，也收不到回复。干部既是政策的制定者，也是政策的执行者。对于师生提出的困难和问题，能马上解决的要尽快办理，不能解决的要及时给予回复。不能一个问题反映到哪里，都是泥牛入海，最后把小问题拖成了大矛盾，又层层上交。大家要认真对待反映问题和意见教师的谈心工作，不要因为工作忙打发这些老师，要主动听取意见，通过谈心谈话化解矛盾，这是稳人心的工作。我们的干部要善于解决问题，敢于直面挑战，不逃避、不推诿，找出破解难题的途径和方法，在服务师生中自觉承担起应履之职、应担之责。

三要坚持问题导向。随着外部形势的不断变化，学校事业的不断发展，我们在工作中会遇到很多新要求，新问题。抓落实的过程，也是不断发现问题，解决问题的过程。大家在思想上要敏锐，对工作中的各种问题反应要敏捷，要有战略思维、系统思维，善于冷静地对待、妥善地处理问题。比如，一方面我们要严格执行政策，这是政策存在的生命线；另一方面，我们要密切注意政策的执行情况，科学研判执行中遇到的问题，及时给政策“打补丁”“堵漏洞”，用小的文件对政策进行补充完善，保持政策的稳定性，维护政策的权威性。

四要坚持协同合作。推动学校“双一流”建设，只有参与者、实践者，没有旁观者、评论者。仅仅靠几个部门、几个学院是建不成一流大学的。领导班子要做团结协作的表率，一个人的力量是不够的，要握成拳头，发挥合力。各单位要多做聚人心、暖人心的工作，使每位教职工的积极性、创造性都得到充分发挥，跳好“集体舞”，奏响“大合唱”，形成“众人拾柴火焰高”的工作局面。党校办要做好学校重点工作的任务分解，各单位都要清楚哪些任务自己牵头，哪些任务自己要参与，哪些事情要求别人来配合，切实做到多一分支持和帮助，少一点排斥和拆台。要注重

工作协同配合，建立抓长远的机制，一些好的做法要以制度的形式坚持下来，构建更加科学、规范、高效的内部治理体系。

今天会议上通报了对两位干部的处分决定，为广大干部敲响了思想警钟。作为干部，必须旗帜鲜明讲政治，时刻把纪律和规矩挺在前面，切不可任性而为。任性的后果不仅是自己会受到严肃的处分，更玷污了干部形象，破坏了风气，伤害了师生对干部的信任。好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。对于干部来说，组织警示教育和领导的提醒要多一些，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，做到抓早抓小、防微杜渐，用严管为干部的成长保驾护航。同时，当干部遇到困难的时候，我们要多一点关心，帮助他们解决问题，打开心结。对于那些敢担当敢作为的干部，要建立容错纠错机制，营造“鼓励创新、宽容失败”的氛围，让干部轻装上阵，踊跃干事创业。

同志们，一年忙到头，大家都很辛苦，面对宏伟的目标和繁重的任务，我们要以强烈的事业心投入工作，以坚韧不拔的毅力克服困难，努力奋斗去争取更大的成绩和胜利，为学校建成世界一流农业大学百年目标作出应有的贡献。